

## Informationsbrev konsulter

Under 2019 sker det en del förändringar som vi vill informera närmare om

- Från 1 januari sker det förändringar i sjuklönelagen. Man går från begreppet Karensdag till Karensavdrag och beräkningarna förändras
- Kontrolluppgiften skickas ut i slutet av januari för sista gången och ersätts istället med en Arbetsgivardeklaration på Individnivå

### Karensdag blir karensavdrag

Från och med 1 januari 2019 så förändras sjuklönelagen och istället för att man har en karensdag så kommer det att göras ett karensavdrag.

Karens kommer inte längre att beräknas per dag (se exempel nedan).

Syftet med de nya reglerna är att uppnå en mer rättvis självrisk vid sjukfrånvaron.

Förändringarna kommer att märkas först på lönen som utbetalas i februari där januaris frånvaro finns med.

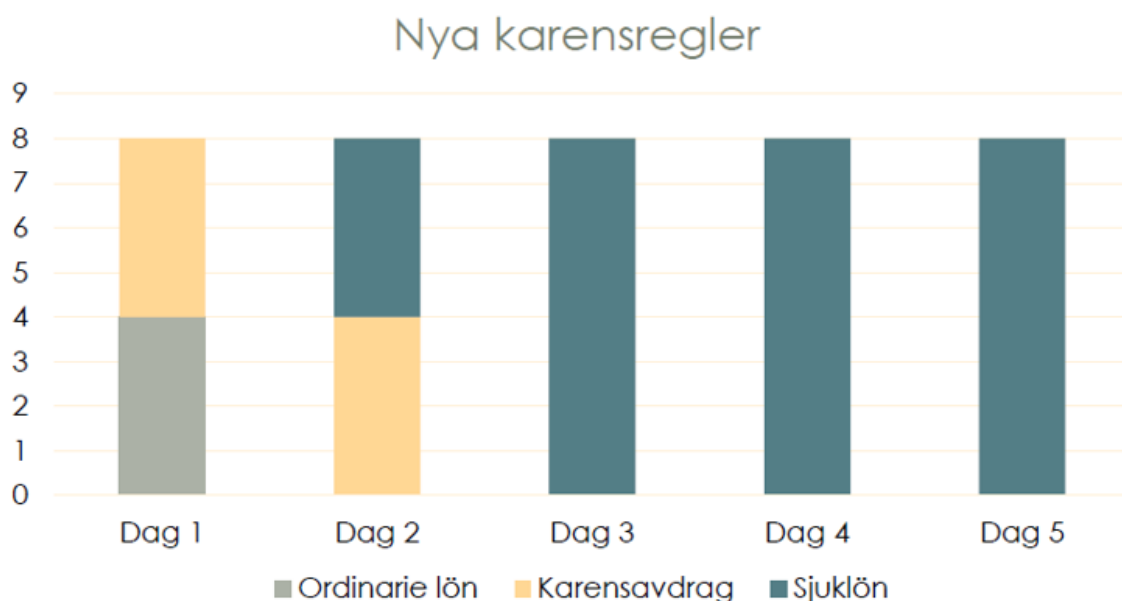
*Beräkningen av sjuklönen görs utifrån våra kollektivavtal för tjänstemän och arbetare. Exempelen nedan är generella och utgår från timmar och tar inte hänsyn till den sjuklön som utbetalas.*

#### **Exempel 1**

Medarbetaren går hem efter lunch på måndag, 4 timmar innan hens arbetstid tar slut. Hen är sedan fortsatt sjuk resten av veckan.

Före 2019 (gamla reglerna i sjuklönelagen), medarbetaren hade fått avdrag för 4 timmars karens på måndag

Skillnaden med den nya sjuklönelagen är att karensavdraget även kommer att fortsätta att dras av med 4 timmar på tisdag för att uppnå fullt karensavdrag.



*Går man hem del av dag och är fortsatt sjuk under veckan så kommer karensavdraget fortsätta att dras tills man uppnått fullt karensavdrag (i exemplet 8 timmar).*

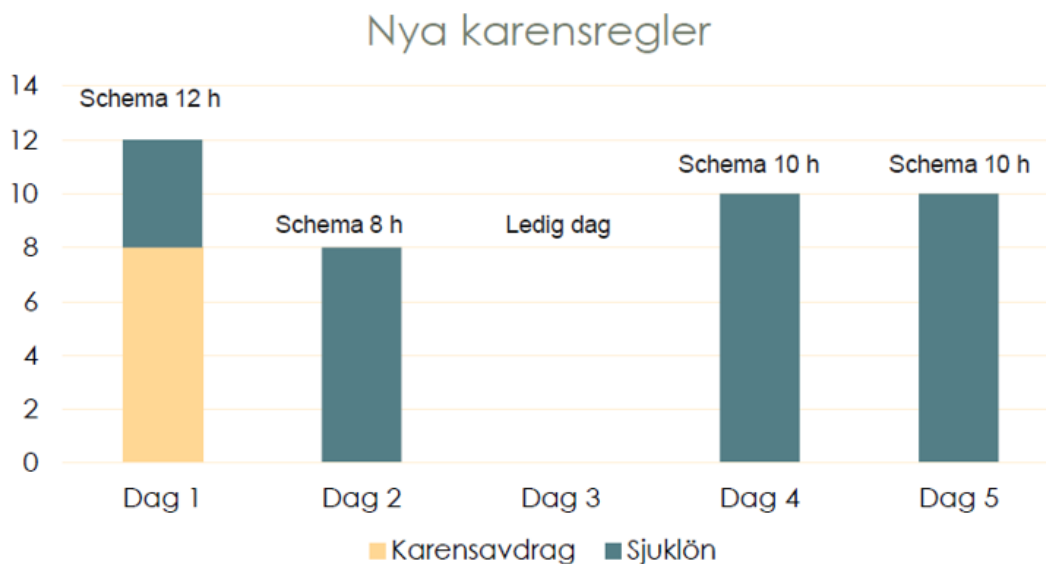
### **Exempel 2**

Medarbetaren arbetar 4 dagar i veckan med ett varierande schema. På måndag är arbetsdagen 12 timmar.

Medarbetaren ringer in på måndag morgon och meddelar att hen är sjuk och är sedan frånvarande resten av veckan.

Före 2019 (gamla reglerna i sjuklönelagen), karensdag hade dragits av med 12 timmar på måndag

Skillnaden med den nya sjuklönelagen är att karensavdrag kommer att göras med 8 timmar och sjuklön kommer att betalas ut för 4 timmar på måndag.



### **Exempel 3 – Återinsjuknande**

Medarbetaren går hem efter lunch på måndag, 4 timmar innan hens arbetstid tar slut. Medarbetaren är sedan åter i arbete tisdag och onsdag för att sedan på torsdag gå hem sjuk igen. Hen är frånvarande även på fredag.

Före 2019 (gamla reglerna i sjuklönelagen), medarbetaren hade fått avdrag för 4 timmars karens på måndag. Sjuklön hade sedan betalats ut från första frånvarotimmen på torsdag vid återinsjuknandet.

Skillnaden med den nya sjuklönelagen är att karensavdraget kommer att fortsätta att dras av med 4 timmar på torsdag för att uppnå fullt karensavdrag.

## Nya karensregler

