

Inledning

Bolaget omfattas av kollektivavtal och tillämpar vid var tidpunkt gällande regelverk avseende kollektivavtalade pensioner och försäkringar för sina arbetstagare. Bolaget eftersträvar en tydlig, enkel samt kostnadseffektiv hantering av dessa och har därför en restriktiv inställning till individuella lösningar. Bolaget ansvarar för att rätt pensions- och försäkringslösning tillämpas.

Gällande pensionsplan

- För ambulerande arbetare gäller Avtalspension SAF-LO.
- Samtliga tjänstemän födda 1979 eller senare omfattas av ITP 1.
- För ambulerande tjänstemän födda 1978 eller tidigare gäller ITP Bemanning.
- För stationära tjänstemän och entreprenadtjänstemän födda 1978 eller tidigare gäller ITP 2 med följande undantag:
 - Befintligt anställda tjänstemän som omfattas av alternativ ITP behåller denna lösning enligt Bolagets vid var tidpunkt gällande regelverk och erbjudande för alternativ ITP (nya val av alternativ ITP tillåts ej).
 - Nyanställda tjänstemän med en fast lön över tio inkomstbasbelopp och alternativ ITP i senaste anställningen erbjuds ITP 1 i anställningen hos Bolaget. Detta gäller dock inte vid byte av anställning inom den svenska Adecco-koncernen; i detta fall skall i möjligaste mån och om kollektivavtalet tillåter det, samma pensionsplan som i föregående koncernbolag tillämpas.

Pensionsålder m.m.

En arbetstagare har rätt att kvarstå i anställningen till utgången av den månad då han eller hon fyller 67 år (32a § lagen (1982:80) om anställningsskydd). Pensionsintjänandet upphör i samband med att arbetstagaren fyller 65 år.

Arbetstagarens ansvar

Det är alltid arbetstagarens ansvar att inhämta information och fatta beslut om sin totala pensionsituation där tjänstepensionen är en del. Bolaget har inget ansvar avseende de val arbetstagaren gör eller låter bli att göra kring förvaltning och/eller efterlevandeskydd.

Flexpension

Bolaget inbetalar en kompletterande premie till ITP 1 respektive ITPK (inom ITP 2) till Collectum från och med 1 november 2017 och därefter månatligen. Premiens storlek bestäms av arbetsmarknadens parter. Bolagets tjänstemän får inte avstå avsättning till flexpension. På arbetarsidan motsvaras detta av överenskommelse om bemanningsbranschens extra pensionsavsättning (BEP) till Avtalspension SAF-LO.

Löneväxling

För närvarande tillåter Bolaget inte löneväxling.

Frivillig gruppförsäkring

[Här](#) hittar du information om möjlighet att teckna gruppförsäkring.

Flytt och överlåtelse av försäkringar utanför kollektivavtal

Vid avslutad anställning, i förekommande fall, tillåts överlåtelse av försäkring till ny arbetsgivare. I det mån lagstiftningen inte reglerar frågan, i förekommande fall, tillåts flytt av pensionskapital endast till de försäkringsbolag som vid tidpunkt för begäran om flytt ingår i Bolagets reglemente som valbara alternativ (gäller för såväl befintliga som före detta anställda).

Ytterligare information

På www.collectum.se finns det information om ITP och på www.fora.se om Avtalspension SAF-LO.

Styrning m.m.

Undantag och avvikelser från denna policy kräver godkännande av Bolagets VD och HR-chef.